

FORMULARZ ZGŁOSZENIA NARUSZENIA

1. Dane osoby (lub osób) dokonującej zgłoszenia (imię, nazwisko, do wyboru: e-mail, adres do korespondencji).

UWAGA: Zgłoszenia anonimowe lub uniemożliwiające identyfikację osoby zgłaszającej naruszenia, nie będą rozpatrywane zgodnie z trybem określonym w „Procedurze dokonywania zgłoszeń naruszeń prawa i podejmowania działań następczych” oraz w przepisach dotyczących ochrony osób zgłaszających naruszenia prawa.

.....
.....
.....

2. Status osoby dokonującej zgłoszenie:

- ☐ Pracownik
☐ Były Pracownik
☐ Osoba ubiegająca się o zatrudnienie
☐ Osoba świadcząca pracę na innej podstawie niż stosunek pracy, np. umowy zlecenia, umowy o dzieło, kontraktu menedżerskiego, umowy o świadczenie usług;
☐ Osoba prowadząca działalność gospodarczą na własny rachunek;
☐ Osoba wchodząca w skład organów statutowych Spółki, np. Zarządu Spółki, Rady Nadzorczej lub Komisji Rewizyjnej
☐ Wspólnik/akcjonariusz
☐ Stażysta/Praktykant/Wolontariusz
☐ Osoba pracująca w organizacji wykonawcy/podwykonawcy/dostawcy
☐ Funkcjonariusz (Policja, ABW, SKW, CBA, SOP itp.)
☐ Żołnierz zawodowy
☐ Inny:

3. Dane osoby (lub osób) pokrzywdzonej (imię, nazwisko, stanowisko, do wyboru: e-mail, adres do korespondencji).

.....
.....
.....

4. Dane osób, których dotyczy zgłoszenie (imię, nazwisko, stanowisko):

.....
.....
.....

5. Opis zgłaszanych naruszeń:

.....
.....
.....
.....
.....
.....

6. Data oraz miejsce wystąpienia naruszenia:

7. Dane świadków (imię, nazwisko, stanowisko, dane kontaktowe):

8. Opis dowodów naruszenia:

9. Czy naruszenie zostało już wcześniej zgłoszone (kiedy, do kogo, w jakiej formie)?

10. Dodatkowe uwagi/informacje:

11. Załączniki do zgłoszenia:

1.
2.
3.
4.

12. Data i podpis osoby (lub osób) dokonującej zgłoszenia:

UWAGA: Zgłoszenia anonimowe lub uniemożliwiające identyfikację osoby zgłaszającej naruszenia, nie będą rozpatrywane zgodnie z trybem określonym w „Procedurze dokonywania zgłoszeń naruszeń prawa i podejmowania działań następnych” oraz w przepisach dotyczących ochrony osób zgłaszających naruszenia prawa.

POUCZENIE

W przypadku ustalenia, iż zgłoszenie dokonano w złej wierze (świadomie podano nieprawdę lub zatajono prawdę), osobie zgłaszającej nie przysługuje ochrona przewidziana w „Procedurze dokonywania zgłoszeń naruszeń prawa i podejmowania działań następnych”, chyba że przepisy prawa stanowią inaczej. W stosunku do osoby, która dokonuje zgłoszeń w złej wierze Spółka może wszcząć postępowanie dyscyplinarne lub skorzystać z innych dostępnych instrumentów ochrony prawnej. Niezależnie od powyższego, osoba dokonująca zgłoszenia w złej wierze może zostać pociągnięta do odpowiedzialności odszkodowawczej, w przypadku wystąpienia szkody po stronie Spółki w związku z dokonaniem zgłoszeniem.